

„Engagement mit Zukunft – Handlungsmodelle für die demografiefeste Aufstellung von ehrenamtlichen Vereinsstrukturen“

Engagement-Café am 18. Februar 2020 in Altenburg, Stadtmensch-OpenLab



Bewusste Vorstandsfindung

Das eigene Profil schärfen

- Leitbild prüfen und aktualisieren
 - Wozu existiert unser Verein?
 - Wofür ist er da?
 - Was möchten wir genau erreichen?
- Klare Definition der Aufgaben und Anforderungen für jeden Vorstandsposten
- unterstützt die Zusammenarbeit im bestehenden Vorstand
- unterstützt die gezielte Suche nach geeigneten Personen
- Mitglieder, die sich für ein Amt interessieren, wissen genau, was auf sie zukommt

Das Miteinander sichern

- Agieren wir noch als Verein?
 - Umfrage bei den Mitgliedern, um die eigene Vorstandsarbeit zu überprüfen (Vorstand=Gemeinschaftsaufgabe)
 - Veränderungswünsche wahrnehmen

Bewusste Suche

- Externe Gruppe:
 - vom amtierenden Vorstand eingesetzt
 - zeitlich befristete Aufgabe mit Meilensteinen

Innere Auftragskarte

- Welche fachlichen oder strategischen Anforderungen kommen auf den Verein zu?
- Und wie viele Mitglieder sollte der Vorstand umfassen?
- Welche Aufgaben und besonderen Herausforderungen kommen in den kommenden Jahren auf den Verein zu.
- Für welche Aufgaben werden neue Vorstandsmitglieder gesucht?
- Was wird dafür an sozialer und/oder fachlicher Kompetenz benötigt?

Ansprache von Personen

- An die denken, an die man nicht auf Anhieb denkt.
- Bescheidene, unauffällige Personen ansprechen
- Top: Persönliche Ansprache

Einführung von Interessenten

- Aufgabenbeschreibung anbieten
- Zeitaufwand skizzieren
- Gestaltungsspielraum offen lassen
- für die erste Zeit einen Mentor an die Seite stellen

Einen Gegenwert anbieten

- Lernfeld und Qualifikation
- Kontakte
- Fortbildung
- Auslagenerstattung